



**Hewlett Packard  
Enterprise**

## İş Ortağı Davranış Koşulları

### I. Giriş

Hewlett Packard Enterprise'da (HPE); müşterilerimize ve ürünlerimize karşı tutkuyla, bireylere karşı saygıyla ve iş ilişkilerimizde dürüstlükten ödün vermeksizin İş Ortaklarımızla işbirliği içinde çalışırız. İşbu Davranış Kurallarında atıfta bulunulan HPE ürünlerine, HPE tarafında sunulan hizmetlerin yanı sıra HPE'nin donanımları, yazılımları, sarf malzemeleri ve diğer ürünleri dahildir.

HPE, bu hedeflere ulaşmak için, İş Ortaklarının en yüksek iş etiği standartlarına uygun davranmalarını; rüşveti yasaklayan yasalar gibi HPE'nin davranışlarını düzenleyen sınır ötesi yasalar dahil olmak üzere, HPE İş Ortağı statülerine ilişkin tüm yasaları bilmelerini ve bu yasalara uymalarını; ve HPE İş Ortağı statülerine ilişkin tüm yasa ve düzenleme değişikliklerini takip etmelerini beklemektedir. Ayrıca HPE, HPE İş Ortaklarının (1) yasalara aykırı davranışları önleyen ve saptayan etkili iş denetimlerini uygulamalarını; (2) tüm geçerli yolsuzlukla mücadele yasalarına ve HPE İş Ortağı statüleri ve HPE İş Ortağı işlerine ilişkin diğer tüm yasalara sıkı sıkıya uyum gösterilmesini gerektiren sözleşme hükümlerine uymalarını; (3) HPE'ye, İş Ortaklarının HPE iş ortağı statülerine ilişkin söz konusu yasalara uyumunu incelemek için denetim hakkı vermelerini ve HPE ile işbirliği yapmalarını; (4) İşbu İş Ortağı Davranış Kuralları'nın veya HPE ürünlerini ilgilendiren geçerli yasaların kendi çalışanları ve temsilcilerince gerçek veya olası ihlallerinin yanı sıra HPE İş Davranış Standartları'nın, İşbu İş Ortağı Davranış Kuralları'nın ve geçerli yasaların HPE çalışanları ve temsilcilerince gerçek veya olası ihlallerini, bu ihlallerin farkına vardıkları ölçüde etkin bir şekilde HPE'ye bildirmelerini; ve (5) HPE tarafından istendiği şekilde ve zamanda, bu yasalara uyum gösterdiklerine ilişkin HPE'ye belge sağlamalarını ve ilgili tüm HPE eğitimlerini ve incelemelerini (due diligence) tamamlamalarını zorunlu tutar.

HPE, İş Ortaklarının dünya çapında farklı yasal ve kültürel ortamlarda faaliyet gösterdiğini kabul etmektedir, ancak HPE İş Ortakları, İşbu İş Ortağı Davranış Kuralları'nda açıklanan temel yasal ve etik ilkelere uymakla yükümlüdür. İşbu İş Ortağı Davranış Kuralları, HPE İş Ortakları ve onların çalışanları, geçici çalışanları, aracıları, bağımsız yüklenicileri ve alt yüklenicileri için geçerlidir. Bir HPE İş Ortağı; distribütörler, OEM'ler, satıcılar, aracılar ve bir HPE iş ortağı veya kanal sözleşmesine taraf olan tüm diğer taraflar dahil olmak üzere HPE ürünleri satan herhangi bir taraftır. HPE İş Ortaklarına; sistem entegratörler, lojistik şirketleri ve müşterileriyle birlikte HPE'nin işlerine destek veren diğer tüm hizmet sağlayıcılar gibi HPE işlerini desteklemek amacıyla HPE'ye doğrudan veya dolaylı hizmet veren tüm taraflar da dahildir. İşbu İş Ortağı Davranış Kuralları'nın ihlali, HPE ile yapılan İş Ortağı sözleşmesinin ihlali olarak değerlendirilir ve HPE ile iş ilişkisinin sonlandırmasına yol açabilir.

### II. Yasalara Uyum

#### 1. Rekabet Yasaları

HPE İş Ortakları, HPE İş Ortağı statülerine ilişkin adil ticaret ve rekabeti düzenleyen yasalara ve düzenlemelere uymakla yükümlüdür. Geçerli yerel yasalara uyum göstermeye ek olarak, HPE İş Ortakları, şunlardan herhangi biri konusunda HPE veya hiçbir rakiple resmi veya gayri resmi anlaşma yapamaz veya bu doğrultuda görüşme yapamaz:

(a) son müşteri/perakende satış fiyatı; (b) fiyatı etkileyen konular; (c) üretim seviyeleri; (d) stok seviyeleri veya (e) teklifler. Ayrıca, HPE iş ortakları müşterilerin, ürünlerin veya coğrafi bölgelerin aralarında veya karşılıklı olarak bölüşülmesi hakkında başka hiçbir iş ortağıyla görüşemez veya resmi veya gayri resmi bir anlaşma yapamaz..

HPE İş Ortakları, söz konusu davranışların yasalara aykırı olduğu yerlerde, diğer satıcıların ürünlere uyguladığı yeniden satış fiyatlarını belirleme hakkına müdahale edemez, ürün satma hakkını kısıtlayamaz veya ürün satışı için diğer ürünlerin satın alınmasına dair bir anlaşma yapılmasını şart koşamaz.

HPE İş Ortakları, HPE ürünleri ile rekabet eden ürünlerin üreticileri veya satıcıları hakkında yalnızca yasal yollardan bilgi toplayabilir.

HPE (hakim ortak) ile daha üst düzeyde pazarlık veya fiyatlandırma konumuna sahip olabilecek HPE İş Ortakları, HPE, son müşteriler veya diğer iş ortaklarıyla bu pazarlık gücünü fiyatları artırmak veya rakipler için ticareti çok daha pahalı hale getirmek üzere tasarlanmış sözleşmeleri imzalamaya çalışmayacaktır. Baskın iş ortağının tüm diğer iş ortaklarının HPE'ye diğer baskın iş ortağından daha yüksek fiyatlar ödemesinin talep edildiği en fazla kayırılan ülke (yani, MNF)-plus sözleşmesi, bu sözleşmelere bir

örnektir.

## 2. Yolsuzluğu Önleme Yasaları

### *Rüşvet Konusunda Kesin Yasak*

HPE'nin rüşvet için sıfır toleransı vardır.

HPE, iş ortaklarının ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu (FCPA), Birleşik Krallık Rüşvetle Mücadele Yasası ve İş Ortağının faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymasını bekler. HPE İş Ortaklarının uygunsuz bir şekilde iş elde etmek ve işi elinde tutmak, bir kararı etkilemek ve bir avantaj kazanmak için başka herhangi bir kimseye değerli herhangi bir şey teklif etmesi veya vermesi yasaktır. Bu yasak hem hükümet kesimleri hem de ticari kesimler için geçerlidir. HPE İş Ortaklarının dolaylı olarak, araçlar vasıtasıyla rüşvet vermesi de yasaktır. Ayrıca, HPE rutin devlet işleri için FCPA veya yerel kanunlarca izin verilmiş olsa bile "para" verilmesi veya "kolaylaştırma ödemesi" yapılmasını yasaklamaktadır. Bu kuralların hiçbir istisnası yoktur.

HPE İş Ortakları hediye, yemek ve eğlence sağlarken dikkatli olmalıdır. Hükümet kesimindeki ve ticari kesimdeki müşterilerimizin birçoğu çalışanlarının tedarikçilerden kabul edebileceklerini sınırlandıran kanunlara veya şirket kurallarına uymalıdır. Örneğin, Amerika Birleşik Devletleri'nde ve bazı diğer ülkelerde federal hükümet yetkilileri, eyalet yetkilileri veya yerel yetkililer için hediyeler, yemekler ve eğlence kesin bir şekilde yasak olabilir. HPE, iş ortaklarının hediyeler, yemekler veya eğlenceyle ilgili her türlü müşteri kısıtlamasını iyi bilmesini ve bunlara uyumlu olmasını beklemektedir. Hiçbir durumda bir HPE iş ortağı işi kazanmak veya HPE adına uygunsuz bir avantaj sağlamak için herhangi bir kimseye hediye, yemek veya eğlence sunmayacaktır. HPE çalışanları için geçerli Global Ticaret Hediye Politikası'nda HPE çalışanlarının belirli değerli eşyaları kabul etmelerinden önce şirket içi onay almalarını gerektirir ve HPE çalışanlarının bu gibi ürünleri talep etmesini yasaklar. HPE'nin Global Ticaret Hediye Politikası'nın ihlal edildiğinden şüphelenirseniz, lütfen bildirin.

### *Defterler ve Kayıtlar*

HPE, iş ortaklarının, HPE'yle ilgili tüm işlerle ilişkili defter ve kayıtlarını düzgün ve eksiksiz bir şekilde tutması beklemektedir. HPE İş Ortaklarının yanlış/yanıltıcı belgeler oluşturması yasaktır ve HPE İş Ortakları hiçbir zaman yanlış veya yanıltıcı muhasebe uygulamalarıyla uğramayacaktır. Örneğin, HPE, bir HPE çalışanı tarafından talep edilse bile "gizli fonlar", "bekleyen fonlar" oluşturulmasına veya benzeri uygunsuz mali uygulamalara müsamaha göstermez.

### *HPE İş Ortaklarının İş İlişisine Girdiği Üçüncü Taraflar*

HPE İş Ortakları yalnızca HPE ve HPE İş Ortakları'nın yüksek etik standartlarını paylaşan üçüncü şahıslarla iş yapmalıdır. HPE İş Ortakları, rüşvet verdiğini veya farklı yasa dışı faaliyetler gösterdiğini bildiği veya bunlardan şüphelendiği üçüncü şahıslarla iş ilişkisine girmemelidir. Bu gerekliliğe uyum sağlamak için HPE İş Ortakları HPE işlerini yürüten tüm üçüncü şahıslarda uygun risk temelli durum değerlendirmesi gerçekleştirmelidir. Bir HPE İş Ortağı tarafından HPE'yle ilgili işlerle bağlantılı olarak iş ilişkisine girilen veya girilecek tüm taraflar, en az işbu Davranış Kuralları'nda yer verilenler kadar sıkı etik ve uyum standartlarına uymayı kabul etmelidir.

## 3. Kamu Sektörü Satış Kuralları

Yukarıda belirtildiği üzere, yolsuzlukla mücadele yasalarıyla birlikte, rüşvet ve uygunsuz ödemelerin her türlü biçimine karşı sıkı yasaklara ek olarak, devlet kurumlarına yapılan satışlar ve devlet çalışanları, kurumları ve araçlarıyla ilgili olarak bazı ek kısıtlamalar söz konusu olabilir. HPE İş Ortakları, devlet kurumlarına satış yapmak ilgili tüm yasaları ve düzenlemeleri bilmeli ve bunlara uymalıdır.

## 4. Uluslararası Ticaret Yasaları

HPE İş Ortakları, dünya genelinde iş yaptığımız yerlerdeki ticari yaptırımlara ve ihracat/ithalat kontrolü kanunlarına ve yönetmeliklerine uyumlu olmalıdır ve HPE, iş ortaklarının bir HPE İş Ortağı olarak faaliyet gösterirken bu kanun ve yönetmeliklere uymasını beklemektedir.

HPE'nin ürünleri, yazılımları ve hizmetleri ABD ihracat kontrolü gerekliliklerine ve uygulanabilir olduğunda diğer ülkelerin gerekliliklerine tabidir. Bazı HPE ürünleri ithalat ve ihracat kontrolü kanunları ve yönetmelikleri gereği özel kısıtlamalara tabi olabilir ve zorunlu bildirim gerekliliklerine tabi olabilir. HPE İş Ortakları yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere uymalı ve HPE ürünlerinin, hizmetlerinin veya teknolojilerinin kullanımı, aktarımı ithalatı, ihracatı veya yeniden ihracatı bakımından gerekli olabilecek her türlü ruhsatı ve diğer resmi izinleri elde etmelidir.

HPE İş Ortakları, ABD hükümeti tarafından izin verilmedikçe aşağıdaki hallerde HPE ürünleri, hizmetleri veya teknolojilerini ihraç etmeyeceğini, yeniden ihraç etmeyeceğini veya aktarmayacağını kabul etmektedir:

(1) ABD kapsamlı ambargolarının bulunduğu ülkeler ve bölgeler (vatandaşları veya tüzel kişilikleri de dahil) (ör. Küba, İran, Kuzey Kore, Sudan Suriye ve Ukrayna'nın Kırım Toprakları);

(2) Amerika Birleşik Devletleri Dışişleri Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı ve Hazinesi'nin Konsolide Tarama Listesi gibi, reddedilen veya yasaklanan taraflara dair herhangi bir listede adı geçenler de dahil ABD veya çok uluslu ticaret kontrolü yaptırımlarına veya engelleme önlemlerine tabi şirketler veya tüzel kişilikler veya

(3) Doğrudan veya dolaylı olarak nükleer, kimyasal veya biyolojik silahların tasarımında, geliştirilmesinde veya üretiminde veya füze teknolojisinde veya diğer terörist faaliyetlerde kullanıma yönelik.

Ayrıca, HPE İş Ortakları ABD boykot karşıtı kanunlarına uymalıdır; HPE İş Ortakları herhangi bir kısıtlayıcı ticari uygulamaya veya Amerika Birleşik Devletleri kanunları gereği yasaklanmış veya cezalandırılmış boykotlarla iş birliği yapmamalıdır.

## 5. Fikri Mülkiyet Yasaları

HPE İş Ortakları, HPE İş Ortağı olarak statüleriyle ilgili faaliyetler yürütürken HPE ticari markalarını, patentlerini, telif haklarını, alan adlarını, sosyal medya hesabı adlarını/işlemlerini veya diğer fikri mülkiyet haklarını veya mülkiyet haklarını ya da bir üçüncü şahsın fikri mülkiyet, mülkiyet veya özlük haklarını ihlal etmemelidir veya bunları kötüye kullanmamalıdır. Yukarıdakileri sınırlandırmaksızın, HPE İş Ortakları (i)sahte HPE veya üçüncü şahıs ürünlerinin veya (ii) farklı şekilde HPE'nin fikri mülkiyetini ihlal eden üçüncü taraf ürünlerinin üretimine, dağıtımına, saklanmasına, satışına veya tanıtımına dahil olamaz; herhangi bir yetkisiz paralel ithalata dahil olamaz; tüm HPE ticari marka ve marka kılavuzlarına uyumlu olmalıdır; herhangi bir üçüncü şahsın haklarını ihlal eden veya kötüye kullanan herhangi bir materyal oluşturamaz veya bunları dağıtamaz. HPE'nin kendi soruşturma çalışmaları, araçları veya güvenlik güçleri ya da herhangi bir soruşturma kurumu dahil olmak üzere herhangi bir yolla edindiği bilgilerin sonucunda, HPE'nin kendi takdirine bağlı olarak belirlenen işbu belge kapsamındaki ihlaller esaslı ihlal oluşturur ve HPE'ye, HPE İş Ortağı Sözleşmesi'nin 16. maddesinin (c) bendi uyarınca, İş Ortağını tüm HPE kanal programlarından çıkarma, bu programlar kapsamında elde ettiği tüm avantajlardan yoksun bırakma ve/veya indirimleri değiştirme hakkı verir.

## 6. Çevre Yasaları

HPE İş Ortakları, faaliyetlerini çevreye karşı sorumluluk içinde ve HPE İş Ortağı statüleriyle ilişkili tüm çevre yasaları, düzenlemeleri ve standartlarına uygun şekilde yürütmelidir.

## 7. İnsan Hakları, İş Yasaları ve Adil Çalıştırma Uygulamaları

HPE, herkese onurlu ve saygılı bir şekilde davranılması gerektiğine inanmaktadır. HPE'nin Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyanı (UDHR) ile tanımlandığı üzere insan haklarına saygı duyulmasına dair taahhüdü Global İnsan Hakları Politikası'nda açıklanmaktadır. HPE'nin İş Ahlakı Standartları (SBC) ve ABD Kamu Sektörü İnsan Kaçakçılığıyla Mücadele Politikası zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma ve insan kaçakçılığının yanı sıra zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığına katkıda bulunabilecek davranışlar hakkında yasaklamalar içermektedir. HPE, Birleşmiş Milletler Ticari Haklar ve İnsan Hakları Hakkında Kılavuz İlkeleri'ne (UNGPs) bağlıdır ve insan haklarına yaklaşımımız OECD Çok Uluslu Şirketlere Yönelik Kılavuz gibi diğer etkili uluslararası inisiyatiflerden etkilenmektedir.

İş Ortaklarımızın, UNGPs ve HPE'nin Global İnsan Hakları Politikasında ifade edilen ilkelere uymasını beklemekteyiz. Bu ilkeler uyarınca, HPE İş Ortakları yürürlükteki kanunlara uymalı, insan hakları ihlallerindeki suç ortaklığından kaçınmalı ve insan haklarını idame ettirme ve bu haklara saygı gösterme taahhüdünün bir parçası olarak insan hakları risklerini değerlendirmelidir. HPE İş Ortakları, müşterilerinin HPE ürünleri sorumlu bir şekilde kullanmasını sağlamak ve HPE ürünlerini herhangi bir bireyin insan haklarını ihlal edebilecek şekilde kullanmayı amaçlanan kimselere satışını önlemek için makul önlemleri almalıdır.

HPE İş Ortakları, HPE İş Ortağı statüleriyle ilişkili tüm sağlık ve güvenlik düzenlemelerine, engelli şahısların haklarını gözetim yasalarına, iş yasalarına ve adil çalıştırma uygulamalarına uymalıdır. HPE özellikle, HPE İş Ortaklarının yerel asgari ücret ve azami çalışma saati gereksinimlerine uymasını ve zorla, istek dışı alıkoyarak, senet karşılığı veya zoraki sözleşmeyle çalıştırmayı önlemesini zorunlu tutar.

Bu, tehdit, zorlama, baskı, alıkoyma veya iş veya hizmet dolandırıcılığı yoluyla insanların taşınmasını, saklanmasını, işe alınmasını, aktarılmasını veya alınmasını içerir. İşçilerin tesisdeki hareket özgürlüğünde mantıksız kısıtlamalar veya şirket tarafından temin edilen tesislere giriş veya çıkışta mantıksız kısıtlamalar olmamalıdır. İşe alım sürecinin bir parçası olarak, işçilere ana vatanlarından ayrılmalardan önce istihdam koşul ve şartlarının bir açıklamasını içeren kendi ana dilinde bir yazılı istihdam sözleşmesi sağlanacaktır ve yerel kanuna uyumluluk sağlamak veya eşit ya da daha iyi koşullar sağlamak için yapılan değişiklikler hariç olmak üzere alan ülkeye varıştan sonra istihdam sözleşmesinde hiçbir ikame veya değişiklik yapılmasına izin verilmez. Tüm iş gönüllü olmalıdır ve işçiler dilediği zaman işten ayrılmak veya istihdamı sonlandırmak için özgür olmalıdır. İş verenler ve ajanslar çalışanların devlet tarafından düzenlenen kimlik belgesi, pasaport veya çalışma izni gibi kimliklerini veya göç belgelerini alıkonulması kanunca gerekli olmadıkça alıkoyamazlar veya farklı biçimde imha edemez, saklayamaz, tahrif edemez veya

çalışanların bunlara erişimini reddedemez. İşçiler işverenlere veya ajanslara işe alım ücretleri veya istihdamlarıyla alakalı farklı ilgili ücretler ödemek zorunda olmayacaktır. İşverenler işçilerin işe alım süreçleri boyunca işe alım veya yerleştirme ücretleri ödemediğinden emin olmak için yeterli kontrolü sağlayacaktır ve işverenler işçilerin ödediği bu gibi tutarları geri ödemekten sorumludur.

Çocuk işçi hiçbir koşul altında çalıştırılmamalıdır. "Çocuk" terimi, hangisinin daha büyük olduğuna bağlı olarak, 15 yaşın, zorunlu eğitimi tamamlamak için geçerli yaşın veya ülkedeki asgari çalışma yaşının altında çalıştırılan herhangi birini ifade eder. Tüm yasalarla ve düzenlemelerle uyumlu yasal işyeri stajyerlik programlarının kullanımı uygundur. 18 yaşın altındaki çalışanlar eğitim ihtiyaçları dikkate alınarak gece mesaisi ve fazla mesai de dahil tehlikeli işlerde çalıştırılmamalıdır.

Son olarak, HPE İş Ortakları asla ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve ifadesi, etnik köken, din, engellilik, sendika üyeliği, medeni hal veya siyasi görüşe dayalı ayrımcılık yapmamalıdır.

## **8. Gizlilik ve Veri Koruma Kanunları**

HPE İş Ortakları tüm uygulanabilir Gizlilik ve Veri Koruma Kanunlar ve Yönetmelikler uymak zorundadır dahil ancak ulusal, federal, eyalet, yerel ve sanayi / sektör, özel yasalarla veya düzenlemelerle sınırlı değildir. Buna ek olarak, HPE Ortakları, operasyonları uygun bir şekilde HPE İş Ortağı Gizlilik ve Veri Koruma Zeyilname isteklere uymaya lazımdır.

## **III. Dürüst ve Adil Pazarlama ve Satış Uygulamalarına Uyum Gösterme ve Sözleşmelere Uygun Davranma**

### **1. Pazarlama ve Satış Uygulamaları**

HPE İş Ortaklarının pazarlama ve satış uygulamaları, mevcut ve olası müşterilerle doğru, dürüst ve adil iş ilişkilerine bağlılığı yansıtmalıdır. HPE İş Ortakları hiçbir yanıltıcı veya aldatıcı uygulamaya başvurmamalıdır.

### **2. Reklam Standartları**

Bir HPE İş Ortağının, HPE'nin yazılı onayını önceden alarak HPE'ye, onun adına, logosuna veya hizmetlerine herhangi bir şekilde atıfta bulunan veya bunları çağrıştıran reklam, pazarlama veya promosyon faaliyetlerinde bulunması halinde ilgili reklam, pazarlama veya promosyon materyalleri tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere uygun olmalı, doğru, eksiksiz olmalı ve gerçeği yansıtmalıdır. Reklam, pazarlama veya promosyon materyalleri asılsız, yanıltıcı veya aldatmaya yönelik olamaz ve reklam, pazarlama veya promosyon materyallerinde yer verilen iddiaların doğruluğu yeterli ölçüde destekleyici belgelerle ispatlanmalıdır. HPE İş Ortaklarının tüm reklamları, reklamı yapılan tekliflerin maddi şartlarını ve sınırlamalarını açıkça belirtmelidir.

HPE İş Ortakları; ürünleri, hizmetleri ve fiyatları yanlış temsil etmemeli veya rakiplerin teklifleri hakkında veya bu teklifleri kıyas olarak haksız, yanıltıcı, doğru olmayan veya asılsız iddialarda bulunmamalıdır.

### **3. Çıkar Çatışmaları**

HPE İş Ortakları, bir HPE Ortağı olarak kendi şahsi çıkarları ile HPE İş Ortağının tedarik edilen ürünler veya hizmetlerle ilgili olarak Müşterisine bağımsız tavsiye sunmaya yönelik münferit görevi veya yükümlülüğü arasında bir çatışma yaratacak iş faaliyetlerinde bulunmaktan kaçınmalıdır. Fiili, olası veya görünür çıkar çatışması durumlarını önlemek amacıyla, HPE Ortakları, HPE İş Ortağının tedarik edilen ürünler veya hizmetlerle ilgili olarak Müşteriye bağımsız, tarafsız tavsiye sunmaya yönelik münferit görev ve yükümlülüğünde olduğu durumlarda, bir aracı iş ortağı olarak faaliyet göstermeye veya HPE'den aracı komisyonu, ücreti veya başka türde bir ödeme almaya yetkili değildir. Bir İş Ortağının bir çıkar çatışmasının söz konusu olduğuna veya olası bir çıkar çatışmasının ortaya çıkabileceğine inanması halinde, İş Ortağı ilgili tüm bilgileri görevlendirilmiş bir HPE temsilcisine bildirmelidir.

HPE çalışanlarının HPE'nin İş Davranış Standartları'na uyması zorunludur. HPE İş Ortaklarının seçimi, hizmetlerinin kalitesine ve iş dürüstlüğüne dayalı olarak yapılmaktadır. HPE, çalışanları için yüksek etik standartlar gözetir ve onların, yalnızca uygunsuzluk veya çıkar çatışması görünümü oluşturan faaliyetlerde bulunmaktan kaçınmalarını dahi zorunlu tutar. HPE İş Ortakları, HPE çalışanlarından HPE'nin İş Davranış Standartları hükümlerini ihlal etmelerini talep etmemeli veya onları buna teşvik etmemelidir.

## **IV. Uyum ve Risk Yönetimi Sistemi**

### **1. İş Denetimleri**

HPE İş Ortakları, çalışanlarının veya diğer tarafların yasalara aykırı davranışlarını önleyebilecek veya saptayabilecek etkili iş denetimleri uygulamalı veya gerekli hallerde oluşturmalarıdır. Örnek teşkil etmesi amacıyla, etkili bir iş denetimleri programı tipik olarak en azından aşağıdaki bileşenleri içerir: (i) mevcut risk ortamını dikkate alan iş denetimlerinde ayarlamalar yapılmasını

sağlayacak düzenli risk değerlendirmeleri; (ii) etik, yolsuzlukla mücadele, insan hakları, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği, ticari uygulamalar ve çalışma programları dahil olmak üzere yasal ve etik uyum programlarına yüksek düzeyde bağlılık; (iii) yukarıdakileri ele alan ve açıkça ifade edilmiş Davranış Kuralları ve uyum prosedürlerinin benimsenmesi (Sorumlu Ticari İşbirliği Davranış Kuralları bu Davranış Kuralları için bir model olarak teşvik edilir); (iv) yasal ve etik uyum programlarının gözetiminden ve uygulanmasından sorumlu olan görevlendirilmiş şirket temsilcisi/temsilcileri ve bunun için yeterli kaynak; (v) yasal ve etik uyum programları ve HPE İş Ortağı politikaları ve prosedürleriyle ilgili eğitim ve sürekli tavsiye; (vi) yasal ve etik uyum için uygun teşvikler ve disiplin cezaları; (vii) üçüncü taraflar üzerinde uygun risk temelli durum değerlendirmesi yapılması için prosedürler; (viii) çalışanların, yasalarca yasaklanmadığı takdirde gizlilik esasına dayalı olmak üzere, misilleme korkusu olmaksızın uygunsuz davranışları bildirmesi ve yönlendirme talep etmesine yönelik açıkça belirtilmiş mekanizmalar.

## 2. Soruşturmalar ve HPE İş Ortaklarının Uyum Durumunun Sürekli İzlenmesi

HPE İş Ortakları, geçerli yasalar ve sözleşme yükümlülükleriyle tutarlı bir şekilde, işbu İş Ortağı Davranış Kuralları'nın ihlali, HPE İş Ortağı'nın işiyle ilgili olarak HPE'nin Standart Davranış Kuralları'nın bir HPE çalışanı tarafından ihlali veya HPE İş Ortağı'nın statüsüyle ilgili geçerli yasaların ihlaline ilişkin HPE tarafından yürütülen herhangi bir soruşturmaya makul ölçüde yardım etmeli ve HPE İş Ortaklarının işbu İş Ortağı Davranış Kuralları'na ve HPE ürünlerinin kendileri tarafından satışı ve dağıtımına ilişkin geçerli yasalara uyumuyla ilgili tüm belgelere HPE'nin makul şekilde erişmesine izin vermelidir.

\* \* \*

HPE İş Ortakları, işbu İş Ortağı Davranış Kuralları hakkında soruları olduğu takdirde HPE'ye başvurmalıdır. HPE İş Ortakları ayrıca, kendi çalışanlarının ve temsilcilerinin yanı sıra HPE'nin çalışanlarının ve temsilcilerinin, işbu İş Ortağı Davranış Kuralları'nın, HPE'nin İş Davranış Standartları'nın veya HPE ürünlerinin satışına veya dağıtımına ilişkin geçerli yasaların gerçek, görünür veya olası bir ihlali olduğuna iyi niyetli bir şekilde inandıkları davranışlarını HPE'ye bildirmelidir. Raporlar mümkün olduğunca gizlilik içinde ele alınacaktır. Raporlar, İş Ortaklarının görevlendirilmiş HPE temsilcisine veya HPE Etik ve Uyum Ofisine, şu yollarla iletilmelidir:

- E-posta yoluyla: [corporate.compliance.hpe@hpe.com](mailto:corporate.compliance.hpe@hpe.com)
- [Etik Yardım Hattı](#): telefon yada web. Yerel yasaların izin verdiği her yerde anonim raporlama mümkündür. Tercüme hizmeti mevcuttur. Çağrı merkezi 7/24 mevcuttur.
- Posta yoluyla:  
Hewlett Packard Enterprise  
Attention: Ethics and Compliance Office  
1701 E Mossy Oaks Rd. Spring, TX 77389  
United States
- Tercihe bağlı olarak, raporunuzu [BOD-HPE@hpe.com](mailto:BOD-HPE@hpe.com) e-posta adresi yoluyla doğrudan HPE Yönetim Kurulu'na gönderebilirsiniz.