

1. مقدمة

نحن هنا في شركة هوليت-باكارد (HPE) نعمل بالتعاون مع شركائنا لممارسة الأعمال بحماس من أجل عملائنا ومنتجاتنا إلى جانب احترامنا للأفراد وتوفير نزاهة ليس لها مثيل في تعاملاتنا التجارية. تشمل مراجع "قواعد السلوك لمنتجات HPE" هذه عروض خدمات HPE بالإضافة إلى أجهزة وبرامج ومستلزمات وغير من منتجات HPE.

وبغرض تحقيق هذه الأهداف، تتوقع HPE من شركائنا الحفاظ على أعلى معايير أخلاقيات الأعمال؛ والمعرفة بكافة القوانين المرتبطة بوضع شركائهم مع HPE والامتثال لها، بما في ذلك القوانين التي تحظر الرشوة؛ ومواكبة كافة التغييرات القانونية والتنظيمية المرتبطة بوضع شركائهم مع HPE. علاوة على ذلك، تطلب HPE من شركاء HPE (1) تنفيذ ضوابط عمل سارية المفعول لمنع السلوك غير المشروع واكتشافه؛ (2) الامتثال للشرط التعاقدية التي تتطلب الالتزام التام بجميع القوانين المعمول بها لمكافحة الفساد والقوانين الأخرى المرتبطة بوضع شركائهم مع HPE وأعمال شركائهم مع HPE؛ (3) منح HPE حقوق المراقبة والتعاون معها لمراجعة امتثال الشركاء لمتل هذه القوانين المرتبطة بوضع شركائهم مع HPE؛ (4) إلى الحد الذي يصبح فيه الشركاء على علم، إبلاغ HPE بشكل مسبق بالانتهاكات الفعلية أو المحتملة لقواعد سلوك الشركاء أو القوانين المعمول بها التي تخص منتجات HPE عن طريق موظفيهم وممثليهم، بالإضافة إلى الانتهاكات الفعلية أو المحتملة لمعايير سلوك أعمال HPE وقواعد سلوك الشركاء هذه والقوانين المعمول بها من قبل موظفي HPE وممثليها؛ و (5) توفير التوثيق لامثالها لهذه القوانين وإتمام كافة التدريبات والعناية اللازمة المتعلقة بشركة HPE حسبما وعندما تطلبها HPE.

وعلى الرغم من أن HPE تعرف البيانات والقانونية والثقافية التي يعمل فيها شركاؤها في جميع أنحاء العالم، يتعين على شركاء HPE الامتثال للمبادئ القانونية والأخلاقية الأساسية الواردة في قواعد سلوك الشركاء هذه. حيث تسري قواعد سلوك الشركاء هذه على شركاء HPE وموظفيهم والموظفين المؤقتين والوكلاء والمتعاقدين المستقلين والمتعاقدين من الباطن. ويشار إلى شريك HPE بأنه أي طرف يبيع منتجات HPE، بما في ذلك الموزعين والشركات المصنعة للمعدات الأصلية والبائعين والوكلاء وأي طرف في اتفاقية قناة أو شركة مع HPE. ويتضمن شريك HPE أيضاً أي طرف يقدم خدمات بشكل مباشر أو غير مباشر لشركة HPE في شكل دعم لأعمال HPE، مثل متخصصي دمج الأنظمة والشركات اللوجستية وموفري الخدمات الأخرى إلى HPE بما يدعم أعمال HPE مع عملائها. ويعتبر أي خرق لقواعد سلوك الشركاء هذه خرقاً لعقد الشريك مع HPE وقد يؤدي إلى إنهاء علاقة الأعمال مع HPE.

II. الامتثال للقوانين

1. قوانين المنافسة

يتعين على شركاء HPE الامتثال للقوانين واللوائح التي تنظم التجارة والمنافسة الشريفة المرتبطة بوضع شركائهم مع HPE. بالإضافة إلى الالتزام بالقوانين المحلية المعمول بها، لا يجوز لشركاء HPE بحث أو الدخول في اتفاق رسمي أو غير رسمي مع HPE أو منافس بشأن أي مما يلي: (أ) سعر إعادة البيع/المستخدم النهائي؛ (ب) الأمور التي تؤثر على السعر؛ (ج) مستويات الإنتاج؛ (د) مستويات المخزون؛ أو (هـ) المطءات. بالإضافة إلى ذلك، لا يجوز لشركاء HPE البحث أو الدخول في اتفاق رسمي أو غير رسمي مع أي شريك آخر حول تقسيم منتجات العميل أو المناطق الجغرافية بينهم.

في نطاقات الاختصاص والتي يكون فيها مثل هذا السلوك غير مشروع، لا يجوز لشركاء HPE التدخل في حقوق البائعين الآخرين بشأن تحديد سعر إعادة بيع منتجاتهم بحرية أو الحد من حق البائع في بيع المنتجات أو اشتراط بيع المنتجات مفرونة باتفاقية لشراء منتجات أخرى.

يجوز لشركاء HPE استخدام الوسائل القانونية فقط لجمع المعلومات حول الشركات المصنعة أو بائعي المنتجات التي تتنافس مع منتجات HPE.

لن يسعى شركاء HPE الذين قد يكون لديهم موقف أقوى للتفاوض أو التسعير مع HPE (الشريك المهيمن) إلى إبرام اتفاقيات مع HPE أو العملاء النهائيين أو شركاء آخرين يستخدمون هذه القوة التفاوضية عن قصد لزيادة الأسعار أو جعلها أكثر تكلفة بالنسبة للمنافسين للقيام بالأعمال. ومثال على هذه الاتفاقية ستكون اتفاقية الدولة الأولى بالرعاية (أي MFN) الكاملة إذ يطلب الشريك المهيمن أن يدفع جميع الشركاء الآخرين أسعاراً تكون أعلى لـ HPE من تلك التي يدفعها الشريك المهيمن.

2. قوانين مكافحة الفساد

الحظر المطلق للرشوة

لا تتسامح HPE على الإطلاق مع الرشوة

تتوقع HPE من شركائنا الالتزام بالقانون الأمريكي للممارسات الأجنبية الفاسدة وقانون مكافحة الرشوة البريطاني وقوانين مكافحة الفساد في البلدان التي يقوم فيها الشركاء بالأعمال. ويحظر على جميع شركاء HPE عرض أو منح أي شيء ذي قيمة من أجل الحصول على أعمال أو الاحتفاظ بها أو إسناد الأعمال إلى أي شخص أو الحصول على ميزات غير مستحقة بشكل غير سليم، أو التأثير على أحد القرارات أو الحصول على إحدى الميزات. وينطبق هذا الحظر على كل من القطاع الحكومي والقطاع التجاري. ويحظر أيضاً على شركاء HPE دفع الرشوة بصورة غير مباشرة من خلال الوسطاء. وبالإضافة إلى ذلك، تحظر HPE دفع "إكرامية" أو "قفعة ميسرة" للإجراءات الحكومية الروتينية، حتى إذا كان مسموحاً به بموجب قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة أو القوانين المحلية. ولا توجد استثناءات لهذه القواعد.

ينبغي توخي الحذر عند تقديم شركاء HPE للهدايا والوجبات والخدمات الترفيحية. ويجب على العديد من عملاء الحكومة والقطاع التجاري اتباع القوانين أو القواعد الداخلية التي تحدد ما هو مسموح لموظفيهم بقبوله من الموردين. على سبيل المثال، في الولايات المتحدة وبعض الدول الأخرى، قد يُمنع منعاً باتاً تقديم الهدايا والوجبات والخدمات الترفيحية للمسؤولين الفيدراليين أو بالولاية أو بالحكومة المحلية. تتوقع HPE من شركائنا أن يكونوا على دراية بالقيود المفروضة على العملاء فيما يتعلق بالهدايا والوجبات أو الخدمات الترفيحية والامتثال لها. ولا يجب أن يقدم شريك HPE، تحت أي ظرف من الظروف، هدية أو خدمة ترفيحية لأي شخص آخر من أجل الفوز بالأعمال أو تلقي ميزة بطرق غير سليمة لصالح HPE. بموجب سياسة مجاملات الأعمال العالمية التي تنطبق على موظفي HPE، تطلب HPE من موظفيها الحصول على موافقة داخلية قبل قبول أو تقديم أشياء معينة ذات قيمة، وتمنع HPE موظفيها من طلب هذه الأشياء. إذا كنت تشك في حدوث انتهاك لسياسة مجاملات الأعمال العالمية لدى HPE، فيرجى الإبلاغ عنها.

الدفاتر والسجلات

تتوقع HPE من شركائها الاحتفاظ بدفاتر وسجلات كاملة ودقيقة فيما يتعلق بأي أعمال ذات صلة بشركة HPE. ويُحظر على شركاء HPE إنشاء مستندات مزورة أو مضللة، ويجب ألا يشترك شركاء HPE أبداً في ممارسات محاسبية زائفة أو مضللة تتعلق بأعمال HPE. على سبيل المثال، لا تتسامح HPE مع إنشاء "صندوق أموال أسود" أو "أموال غير مشروعة" أو ممارسات مالية مشابهة بطرق غير سليمة - حتى إذا طلب أحد موظفي HPE ذلك.

الجهات الخارجية المشتركة عن طريق شركاء HPE

يجب على شركاء HPE فقط القيام بأعمال تجارية مع جهات خارجية تشترك في المعايير الأخلاقية العالية لـ HPE وشركاء HPE. يتعين على شركاء HPE عدم الاشتراك مع جهة خارجية فيما يتعلق بأي أعمال ذات صلة بشركة HPE إذا كان شريك HPE يعلم أو يشتبه في أن الجهة الخارجية تدفع رشاً أو تتعامل بطريقة غير قانونية. وللاعتناء بهذه المتطلبات، يتعين على شركاء HPE بذل جهد مناسب يستند إلى مخاطر تحملها أي جهة خارجية مشتركة في أعمال لدى HPE. يتعين على الشركاء المشتركين عن طريق شريك HPE في الأعمال ذات الصلة بشركة HPE، الموافقة على الامتثال للمعايير الأخلاقية والسلوكية التي لا تقل صرامة عن تلك المنصوص عليها في "قواعد السلوك" هذه.

3. قوانين مبيعات القطاعات الحكومية

كما هو موضح أعلاه، وبالإضافة إلى قوانين مكافحة الفساد والحظر الصارم ضد جميع أشكال الرشوة أو المدفوعات غير المستحقة، قد يتم تطبيق قيود إضافية معينة تتعلق بالمبيعات والموظفين والكيانات والوكالات الحكومية. يتعين على شركاء HPE أن يكونوا على دراية بجميع القوانين واللوائح المتعلقة بالمبيعات إلى الكيانات الحكومية والامتثال لها.

4. قوانين التجارة الدولية

تلتزم HPE بقوانين ولوائح مراقبة الاستيراد/التصدير والعقوبات التجارية حول العالم حيث نقوم بأعمالنا، وتتوقع HPE من شركائها الالتزام بالقوانين واللوائح نفسها عند القيام بالأعمال كشريك لشركة HPE.

تخضع منتجات HPE وبرامجها وخدماتها لمتطلبات مراقبة الصادرات الأمريكية ومتطلبات الدول الأخرى، حسب الاقتضاء. وقد تخضع بعض منتجات HPE لقيود خاصة بموجب قوانين ولوائح مراقبة الاستيراد والتصدير أو قد تخضع لمتطلبات الإبلاغ الإلزامي. يجب أن يمثل شركاء HPE لجميع القوانين واللوائح المعمول بها وأن يحصلوا على أي تراخيص أو تفويضات حكومية أخرى قد تكون مطلوبة فيما يتعلق باستخدام منتجات أو خدمات أو تقنيات لدى HPE أو نقلها أو استيرادها أو تصديرها أو إعادة تصديرها.

يوافق شركاء HPE على أنهم لن يقوموا بتصدير منتجات أو خدمات أو تقنيات HPE أو إعادة تصديرها أو نقلها إلى أي مما يلي، ما لم تصرح بها حكومة الولايات المتحدة:

(1) الدول والمناطق (بما في ذلك مواطنوها وكياناتها) التي تخضع لحظر شامل من الولايات المتحدة (على سبيل المثال: كوبا وإيران وكوريا الشمالية والسودان وسوريا ومنطقة القرم بأوكرانيا)؛

(2) الشركات أو الكيانات الخاضع لتدابير الحظر أو عقوبات مراقبة التجارة الأمريكية أو العالمية، بما في ذلك تلك المحددة في أي قوائم للأطراف الممنوعة أو المقيدة مثل الموجودة في قائمة الفرز الموحدة لدى وزارة الخارجية الأمريكية ووزارة الخزانة؛

(3) للاستخدام المباشر أو غير المباشر في تصميم أو تطوير أو تصنيع الأسلحة النووية أو الكيميائية أو البيولوجية أو تكنولوجيا الصواريخ أو أي أنشطة إرهابية.

بالإضافة إلى ذلك، يجب على شركاء HPE الامتثال للقوانين الأمريكية المناهضة للمقاطعة؛ ويجب ألا يتعاون شركاء HPE مع أي ممارسة تجارية تقييدية أو مقاطعة يتم حظرها أو يُعاقب عليها بموجب قوانين الولايات المتحدة.

5. قوانين الملكية الفكرية

يتعين على شركاء HPE عدم انتهاك أو مخالفة أو إساءة استخدام العلامات التجارية وبراءات الاختراع وحقوق الطبع والنشر وأسماء المجالات وأسماء/ألقاب حسابات وسائل التواصل الاجتماعي أو حقوق الملكية الفكرية الأخرى لشركة HPE؛ أو أي حقوق ملكية أو فكرية أو حقوق شخصية لجهات خارجية أثناء القيام بأي أنشطة تتعلق بوضع شركائها مع HPE. ودون تقييد لما ورد سابقاً، فلا يمكن لشركاء HPE الاشتراك في إنتاج أو توزيع أو تخزين أو بيع أو ترويج (1) منتجات HPE مزيفة أو التابعة لجهة خارجية أو (2) أي منتج للجهة الخارجية ينتهك بأي طريقة أخرى حقوق الملكية الفكرية لشركة HPE، ولا يمكن المشاركة في أي استيراد مواز غير مصرح به، ويجب اتباع جميع إرشادات العلامات التجارية والماركات الخاصة بشركة HPE عند إنشاء مواد تسويقية، ولا يمكن إنشاء أو توزيع أي من هذه المواد التي تنتهك أو تخالف أو تسيء استخدام أي حقوق لجهات خارجية. سيتم تحديد أي خرق لهذه الاتفاقية من قبل HPE وفقاً لتقديرها وحدها نتيجة للمعلومات التي يتم جمعها بأي وسيلة، بما في ذلك جهود التحقيق الخاصة بها أو عن طريق وكلائها، أو أي سلطة تحقيق أو تنفيذ للقانون، سيشكل خرقاً جوهرياً ويعطي HPE حق استبعاد شريك من أي برامج لقنوات HPE أو حرمان شريك من أي استحقاقات اكتسبها من هذه البرامج و/أو تغيير الخصومات على النحو المشار إليه في الفقرة 16 ج من إتفاقية شريك HPE.

6. القوانين البيئية

يتعين على شركاء HPE إجراء عملياتهم بطرق مسؤولة بيئياً مع الامتثال لجميع القوانين واللوائح البيئية والمعايير المرتبطة بوضع شركائهم مع HPE.

7. حقوق الإنسان وقوانين العمل وممارسات العمل الشريفة

تؤمن شركة HPE بضرورة معاملة جميع الأشخاص بكرامة واحترام. إن التزام HPE واسع النطاق باحترام حقوق الإنسان، على النحو المحدد في إعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان (UDHR)، يرد في سياستها العالمية لحقوق الإنسان. تتضمن معايير HPE للسلوك المهني (SBC)، والسياسة الأمريكية لمكافحة الاتجار بالبشر في القطاع العام، حظر العمل القسري والعمل بالسخرة والاتجار بالبشر، بالإضافة إلى السلوك الذي يمكن أن يساهم في العمل القسري والاتجار بالبشر. قد التزمت HPE بمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (UNG)، ويسترشد نهجنا تجاه حقوق الإنسان بالمبادرات الدولية المؤثرة الأخرى، مثل المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للمؤسسات العالمية.

تتوقع من شركائنا الالتزام بمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان والمبادئ المنصوص عليها في سياسة HPE العالمية لحقوق الإنسان. ووفقاً لهذه المبادئ، يجب أن يمثل شركاء HPE للقوانين المعمول بها، وتجنب المشاركة في انتهاكات حقوق الإنسان، ويقومون بالمخاطر المتعلقة بحقوق الإنسان كجزء من التزامهم الصارم تجاه دعم واحترام حقوق الإنسان. يجب أن يتخذ شركاء HPE خطوات مناسبة لضمان استخدام العملاء لمنتجات HPE بمسؤولية وتجنب البيع لأولئك الذين يبنون استخدام منتجات HPE بطريقة قد تنتهك حقوق الإنسان لأي فرد.

يتعين على شركاء HPE الامتثال لجميع لوائح وقوانين الصحة والسلامة التي تحافظ على حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وقوانين العمل وممارسات العمل الشريفة المرتبطة بوضع شراكتهم مع HPE. وعلى وجه التحديد، تطلب HPE من شركاء HPE الامتثال لمتطلبات الحد الأدنى للأجور والحد الأقصى لساعات العمل المحلية وعدم الإكراه أو الحبس القسري أو الاستعباد أو العمل بالسخرة. وهذا يشمل نقل الأشخاص أو إيوائهم أو تجنيدهم أو نقلهم أو استقبالهم عن طريق التهديد أو القوة أو الإكراه أو الاختطاف أو الاحتيال للعمالة أو الخدمات. يجب ألا تكون هناك قيود غير معقولة على حرية حركة العمال في المنشأة، وألا توجد قيود غير معقولة على الدخول أو الخروج من المرافق التي تقدمها الشركة. وكجزء من عملية التوظيف، يجب تقديم عقد عمل مكتوب إلى العمال بلغتهم الأصلية يتضمن وصفاً لشروط وظروف العمل قبل مغادرة العامل من بلده الأصلي، ولا يُسمح بإجراء أي استبدال أو تغييرات في عقد العمل عند الوصول إلى الدولة المقصودة ما لم يتم إجراء هذه التغييرات للالتزام بالقانون المحلي وتوفير شروط متساوية أو أفضل. يجب أن يكون كل العمل طوعياً، وتكون للعمال الحرية في ترك العمل في أي وقت أو إنهاء عملهم. ولا يجوز لأصحاب العمل والوكلاء الاحتفاظ أو تدمير أو إخفاء أو مصادرة أو منع وصول الموظفين إلى وثائق هويتهم أو وثائق الهجرة الخاصة بهم، مثل بطاقات الهوية أو جوازات السفر أو تصاريح العمل الصادرة عن الحكومة، ما لم يشترط حيازتها بموجب القانون. كما لا يلزم من العمال دفع رسوم توظيف لأصحاب العمل أو الوكلاء أو رسوم أخرى ذات صلة مقابل توظيفهم. يجب على أصحاب العمل الاحتفاظ بضوابط كافية لضمان عدم تحميل العمال رسوم الاستقدام أو التوظيف خلال عملية التوظيف وأن أصحاب العمل مسؤولون عن سداد أي رسوم من هذا القبيل يتم فرضها على العمال.

يجب عدم استخدام عمالة الأطفال. تشير كلمة "طفل" إلى أي شخص يعمل تحت سن 15 عاماً، أو تحت سن إكمال التعليم الإلزامي أو تحت الحد الأدنى لسن العمل في البلد، أيها أكبر. إذ يتم دعم استخدام برامج التدريب المهني المشروعة التي تمتثل لجميع القوانين واللوائح. ويجب على العاملين الذين تقل أعمارهم عن 18 عاماً تجنب ممارسة الأعمال الخطيرة، بما في ذلك ما يتعلق بممارسة الأعمال الليلية والعمل لساعات إضافية، مراعاة للاحتياجات التعليمية.

وأخيراً، يتعين على شركاء HPE عدم التمييز مطلقاً على أساس العرق أو اللون أو العمر أو الجنس أو أسلوب التعبير والميول الجنسي أو العرق أو الدين أو الإعاقة أو عضوية الاتحاد أو الحالة الاجتماعية أو الانتماء السياسي.

8. الخصوصية وقوانين حماية البيانات

يجب على شركاء HPE الالتزام بكافة القوانين واللوائح السارية للخصوصية وحماية البيانات، بما يشمل ولكن ليس على سبيل الحصر، القوانين أو اللوائح القومية، الفيدرالية، الولائية، المحلية وتلك التي تخص الصناعة/القطاع. بالإضافة إلى ذلك، يتوجب على شركاء HPE إجراء عملياتهم بطريقة تتوافق مع أية متطلبات خاصة موثقة في الملحق الخاص بالخصوصية وحماية البيانات من جانب شريك HPE.

III. الالتزام بالصدق وممارسات التسويق والبيع الشريفة والامتثال للعقود

1. ممارسات التسويق والبيع

يتعين أن تعكس ممارسات التسويق والبيع لشركاء HPE الالتزام بالتعاملات الصادقة والشريفة والدقيقة مع عملائهم الحاليين والمحتملين. كما يتعين على شركاء HPE عدم الاشتراك في أي ممارسات مضللة أو خادعة.

2. المعايير الإعلانية

في حالة اشتراك شريك HPE بموافقة كتابية مسبقة من HPE في أي أنشطة إعلانية أو تسويقية أو ترويجية تشير أو تلمح إلى شركة HPE أو اسمها أو شعارها أو خدماتها بأي طريقة، يتعين أن تمتثل المواد الإعلانية أو التسويقية أو الترويجية لجميع القوانين والقواعد واللوائح، كما يتعين أن تكون دقيقة وكاملة وصادقة. ويتعين ألا تكون المواد الإعلانية أو التسويقية أو الترويجية مزيفة أو مضللة أو تميل إلى الخداع، كما يتعين إثبات جميع المطالبات في المواد الإعلانية أو التسويقية أو الترويجية بوثائق داعمة كافية. كما يتعين أن تكشف جميع إعلانات شركاء HPE بوضوح عن شروط المواد وقيود العروض المعلن عنها.

لا يجوز لشركاء HPE تغيير المنتجات والخدمات والأسعار أو تقديم ادعاءات غير عادلة أو مضللة أو غير دقيقة أو زائفة أو القيام بمقارنات مع عروض المنافسين.

3. تضارب المصالح

يتعين على شركاء HPE تجنب الاشتراك في أي نشاط تجاري من شأنه أن يخلق تضارباً في مصالحهم باعتبارهم شركاء لـ HPE، كما أن واجب شريك HPE والتزامه المستقل هو تقديم مشورة مستقلة إلى العملاء بشأن المنتجات أو الخدمات الجاري شراؤها. وتجنب حدوث تضارب فعلي أو محتمل أو ظاهري في المصالح، يحظر على شركاء HPE العمل كشريك وكيل أو جمع عمولة أو رسوم للوكيل أو نوع آخر من التعويض من HPE، حيث يكون شريك HPE خاضعاً لواجب أو التزام مستقل لتقديم مشورة مستقلة غير منحازة إلى العملاء بشأن المنتجات أو الخدمات الجاري شراؤها. إذا كان الشريك يعتقد بوجود تضارب في المصالح أو احتمال حدوث تضارب في المصالح، يجب على الشريك إبلاغ جميع التفاصيل ذات الصلة إلى ممثل معين لدى HPE.

يجب على موظفي HPE الامتثال لمعايير سلوك العمل الخاصة بشركة HPE. إذ يستند اختيار شركاء HPE على جودة خدماتهم ونزاهة أعمالهم. تدرّب HPE موظفيها على معايير أخلاقية عالية وتطلب منهم تجنب الاشتراك في أي نشاط يظهرهم بشكل غير لائق أو يؤدي إلى تضارب المصالح. كما يتعين على شركاء HPE ألا يطلبوا من موظفي HPE أو يشجعوهم على انتهاك أحكام معايير سلوك العمل الخاصة بشركة HPE.

IV. نظام إدارة المخاطر والامتثال

1. ضوابط العمل

يتعين على شركاء HPE الحفاظ على أو حيثما اقتضت الحاجة وضع ضوابط عمل فعالة قادرة على منع حدوث تصرف غير مشروع واكتشافه من قبل موظفيهم والأطراف الأخرى. وعلى سبيل التوجيه، يحتوي برنامج ضوابط العمل الفعالة عادة على المكونات التالية على الأقل: (1) تقييمات دورية للمخاطر التي تؤدي إلى إجراء تعديلات في ضوابط أعمالهم

تضع في اعتبارها بيئة المخاطر الحالية؛ (2) التزام عالي المستوى ببرامج الامتثال القانوني والأخلاقي، بما في ذلك الأخلاق ومكافحة الفساد وحقوق الإنسان والبيئة والصحة والسلامة المهنية والممارسات التجارية وبرامج العمل؛ (3) اعتماد إجراءات محددة بوضوح لقواعد السلوك والامتثال لمعالجة ما سبق ذكره (تم وضع قواعد سلوك تحالف الأعمال المسؤولة كنموذج لقواعد السلوك هذه)؛ (4) موارد كافية وممثلي الشركات المعيّنين المسؤولين عن مراقبة برامج الامتثال الأخلاقية والقانونية وتنفيذها؛ (5) التدريب والمشورة المستمرة بشأن برامج الامتثال القانونية والأخلاقية وسياسات وإجراءات شركاء HPE؛ (6) الحوافز المناسبة والإجراءات التأديبية للامتثال القانوني والأخلاقي؛ (7) إجراءات بذل جهد مناسب يستند إلى مخاطر تحملها الجهات الخارجية؛ (8) آليات منقولة بوضوح للموظفين للإبلاغ عن سوء السلوك أو طلب التوجيه دون الخوف من انتقام، بما في ذلك أنها تكون على أساس سري ما لم يكن محظورًا بموجب القانون.

2. التحقيقات ومراقبة HPE المتواصلة لامتثال شركاء HPE

يتعين على شركاء HPE بما يتفق مع القوانين المعمول بها والالتزامات التعاقدية تقديم مساعدة معقولة إلى أي تحقيق عن طريق HPE بشأن انتهاك قواعد سلوك الشركاء أو حدوث انتهاك عن طريق موظف لدى HPE بشأن معايير سلوك العمل الخاصة بشركة HPE إذا كانت مرتبطة بأعمال شركاء HPE أو كانت القوانين المعمول بها مرتبطة بوضع شركائهم مع HPE وللسماع بالوصول المعقول لـ HPE إلى جميع الوثائق المتعلقة بامتثال شركاء HPE لقواعد سلوك الشركاء والقوانين المطبقة على مبيعاتهم وتوزيعهم لمنتجات HPE.

يتعين على شركاء HPE الاتصال بـ HPE إذا كان لديهم أي أسئلة حول قواعد سلوك الشركاء هذه. كما يتعين على شركاء HPE أيضًا إبلاغ HPE بأي سلوك لموظفيهم أو ممثليهم، بالإضافة إلى أي سلوك لموظفي HPE وممثليها يعتقد بحسن نية بأنه انتهاك فعلي أو ظاهري أو محتمل لقواعد سلوك الشركاء أو معايير سلوك العمل الخاصة بشركة HPE أو القوانين المعمول بها المتعلقة ببيع منتجات HPE أو توزيعها. وسيتم التعامل مع هذه البلاغات بسرية، كلما أمكن ذلك. يجب إرسال البلاغات إلى ممثل HPE المعين الخاص بالشركاء إلى HPE Ethics and Compliance Office (مكتب امتثال وأخلاقيات HPE)

بواسطة البريد الإلكتروني: corporate.compliance.hpe@hpe.com

هاتف الأخلاقيات: الهاتف أو الويب. الإبلاغ المجهول ممكن حينما يسمح القانون المحلي. خدمات الترجمة متوفرة. مشغلي متاح 24/7

بواسطة البريد:

شركة هوليت-باكارد
عناية: مكتب الامتثال والأخلاقيات
11445 كومباك سنتر درايف- غرب
هيوستن، تكساس 77070
الولايات المتحدة الأمريكية

إذا أردت، يمكن تقديم التقرير مباشرة إلى مجلس إدارة HPE بواسطة البريد الإلكتروني على العنوان BOD-HPE@hpe.com.