

HPE Transformation Services

Framework di adozione edge to cloud

Passa a un modello operativo moderno



Le organizzazioni affermano di essere spesso messe alla prova da priorità contrastanti, richieste di fornire valore a un ritmo più sostenuto e Line of Business incerte sulle capacità di innovazione dell'IT. Nei Consigli di Amministrazione, viene espresso un certo disagio circa l'incapacità di tenere il passo della concorrenza o il timore di essere soggetti a interruzioni. Le organizzazioni si stanno trasformando per affrontare queste difficoltà e sfruttare al meglio i propri investimenti. Le trasformazioni includono la modernizzazione delle applicazioni e la riformulazione e l'evoluzione del modello operativo. Alla base del modello operativo, c'è il cloud ibrido, che include la risoluzione e la semplificazione delle complessità del cloud. Per affrontare il nuovo panorama tecnologico in continua evoluzione, Hewlett Packard Enterprise fonda il proprio modello operativo su un approccio **edge to cloud**, ovvero un modello in grado di gestire le persone, i processi e la tecnologia dal luogo in cui viene eseguita l'azione ('edge') alla dorsale dei servizi coinvolti (il cloud): questo è il modello operativo edge to cloud.

In qualità di fornitore leader di tecnologia e servizi IT, HPE vanta le tecnologie e la vasta esperienza necessarie per aiutare i nostri clienti a far evolvere l'architettura IT aziendale e i modelli operativi e a realizzare le loro ambizioni digitali. Dispone inoltre del framework di adozione edge to cloud.

Il framework di adozione edge to cloud HPE guida i clienti nel loro percorso di trasformazione e accelera l'adozione di un modello operativo cloud moderno, aiutandoli a comprendere e a pianificare la trasformazione con una visione olistica del contesto IT e aziendale.

Vengono identificati otto domini critici per operare con successo nell'ambiente ibrido odierno, individuare e quindi migliorare le capacità necessarie per un modello operativo moderno abilitato per il cloud. I domini sono strategia e governance, operazioni, DevOps, sicurezza, dati, applicazioni, innovazione e persone. Ogni dominio descrive le capacità all'interno dell'organizzazione, misurate a diversi livelli di maturità. La Figura 1 mostra gli otto domini coperti dal nostro framework di adozione:



Figura 1. Gli otto domini del framework di adozione edge to cloud



Usa questo framework per eliminare la complessità della trasformazione.

Nell'ambito di ciascuno degli otto domini, sono presenti argomenti chiave che vengono affrontati per contribuire a garantire una trasformazione del cloud di successo, come mostrato nella Figura 2. Gli argomenti che rientrano nel focus primario sono basati sulle esigenze del cliente.

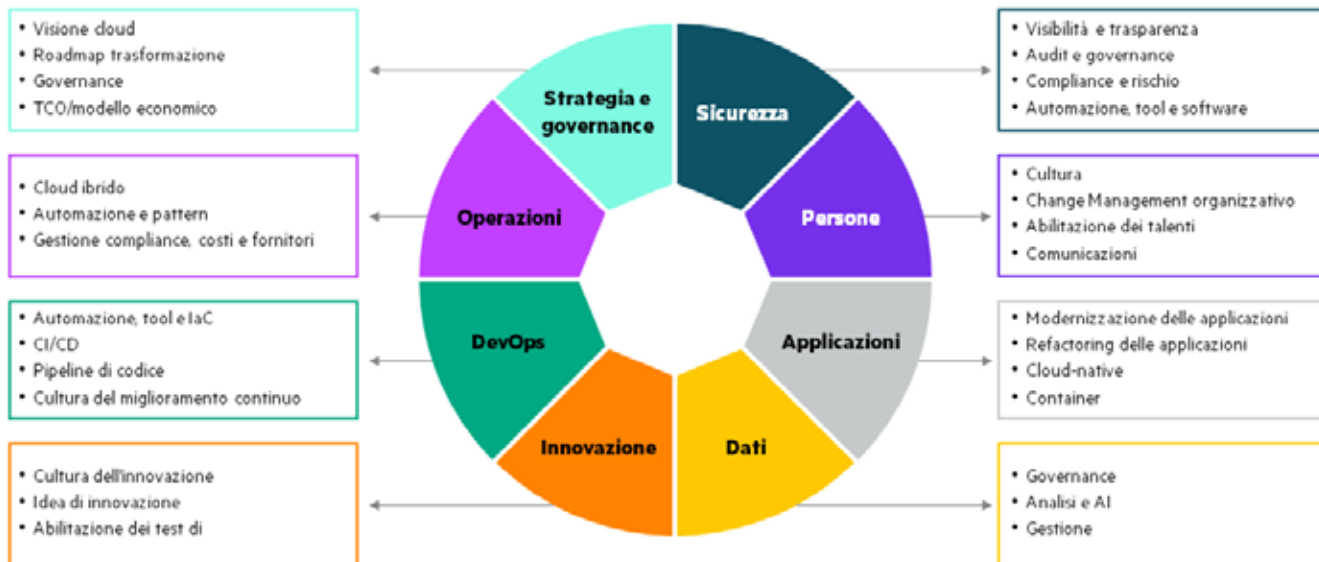


Figura 2. Gli otto domini e gli argomenti chiave per contribuire a garantire una trasformazione del cloud di successo

La Figura 3 mostra ognuno degli otto domini con sottodomini, e all'interno dei sottodomini si trovano le capacità e le caratteristiche di cui un'organizzazione avrà bisogno nel momento in cui si adatta e si trasforma in un modello operativo ibrido. I sottodomini rappresentano aree di maggiore interesse che un'organizzazione dovrà affrontare quando adotta un modello operativo ibrido.

Strategia e governance	Sicurezza	Persone	Applicazioni	Dati	Innovazione	DevOps	Operazioni
Supervisione	Sicurezza delle applicazioni	Change Management organizzativo	Strategia e governance	Strategia e governance	Ecosistema imprenditoriale	Governance e migl. continuo	Servizio
Strategia e business case	Sicurezza dei dati	Cultura	Standard	Architettura	Ideazione	Cultura e abilitazione	Piattaforme
Struttura e standard	Governance, rischio e compliance	Comunicazioni	Architettura e progettazione	Sicurezza	Catena del valore di abilitazione dell'innovazione	Automazione	Gestione della disponibilità
Aspetti economici	Gestione di identità e accessi	Strategia e pianificazione del	SDLC	Gestione del ciclo di vita	Cultura del miglioramento continuo		Applicazione
Comunicazioni	Sicurezza delle infrastrutture e delle piattaforme	Abilitazione dei talenti	Operazioni	Inserimento ed elaborazione	Personale e struttura		Pipeline
Gestione fornitori	Sicurezza fisica	Attrazione e fidelizzazione	Cultura	Consumo e distribuzione	Servizi correlati al cloud		
	Operazioni di sicurezza			Conoscenza dei dati			

Figura 3. Domini con sottodomini corrispondenti del framework di adozione edge to cloud





In questo modo, è facile stabilire quali funzionalità aggiuntive (prassi e strategie) sono necessarie per abilitare l'IT e supportare i suoi peculiari obiettivi di business. Con il supporto di un consulente HPE, collaboriamo per esaminare gli obiettivi aziendali di un cliente e contribuire a sviluppare una roadmap e un piano di implementazione che acceleri i risultati di business. Aiutiamo il cliente a capire dove si trova nel suo processo di trasformazione tramite valutazioni, come organizzare il percorso di trasformazione, dall'impostazione della visione alla pianificazione dettagliata delle iniziative e infine come raggiungere gli obiettivi prefissati combinando e orchestrando le risorse.

Framework di adozione edge to cloud in azione

Il framework fornisce un approccio ripetibile e prevedibile al successo della trasformazione e consente alla tua organizzazione di adattare il nostro approccio prescrittivo a quello che più si allinea alle tue ambizioni, ai tuoi vincoli e alla tua propensione al rischio.

Per far sì che questo accada, HPE soddisfa tali esigenze con il programma di trasformazione edge to cloud, composto da tre elementi che includono:

1. **Valutazione della maturità della trasformazione** in cui classifichiamo la maturità per ciascuno degli otto domini su una scala di punteggi da 1 (il più basso) a 5 (il più alto) e forniamo un dashboard intuitivo
2. **Transformation Business Office** per istituire un organo di governance interfunzionale che contribuisca a mettere a punto la strategia e supporti l'implementazione del programma di trasformazione
3. **Realizzazione della trasformazione** per fornire assistenza durante l'implementazione e la realizzazione della trasformazione e delle ambizioni digitali

Questo framework propone una visione olistica di un modello operativo di cloud ibrido che affronta il modo in cui le persone, i processi e la tecnologia producono un'esperienza cloud ovunque.

Il framework di adozione edge to cloud offre i seguenti vantaggi:

- consente all'IT di supportare nuovi risultati di business su vasta scala
- modernizza le operazioni tecnologiche per risultati più rapidi e sicuri
- migliora le competenze e abilita i talenti lungo il percorso di cambiamento culturale
- migliora i livelli di servizio allineando i costi in modo trasparente

Il framework supporta la valutazione e lo sviluppo di roadmap per FinOps, sostenibilità, tecnologia operativa, abilitazione alla migrazione, accelerazione dello sviluppo dei prodotti e così via. Ad esempio, se un'azienda deve concentrarsi sul **modello economico del cloud** e sull'**ottimizzazione dei costi**, il consulente HPE personalizza il framework di conseguenza, cercando di esaminare solo il gruppo di sottodomini/capacità assolutamente necessario come mostrato nella Figura 4. In modo simile, il Transformation Business Office può essere **adattato** per assistere i clienti nel loro controllo finanziario.



Strategia e governance	Sicurezza	Persone	Applicazioni	Dati	Innovazione	DevOps	Operazioni
Supervisione	Controlli di sicurezza	Change Management organizzativo	Strategia e governance	Strategia e governance	Ecosistema imprenditoriale	Governance e migl. continuo	Servizio
Strategia e business case	Rischio e compliance	Cultura	Standard	Architettura	Ideazione	Cultura e abilitazione	Piattaforme
Struttura e standard	Sicurezza delle applicazioni	Comunicazioni	Architettura e progettazione	Sicurezza	Catena del valore di abilitazione dell'innovazione	Automazione	Gestione della disponibilità
Aspetti economici	Governance	Strategia e pianificazione del	SDLC	Gestione del ciclo di vita	Cultura del miglioramento continuo		Applicazione
Comunicazioni	Controllo di identità e accessi	Abilitazione dei talenti	Operazioni	Insegnamento ed elaborazione	Personale e struttura		Pipeline
Gestione fornitori		Attrazione e fidelizzazione	Cultura	Consumo e distribuzione	Servizi correlati al cloud		
				Conoscenza dei dati			

Figura 4. Un esempio del framework di adozione edge to cloud con particolare attenzione al modello economico del cloud e all'ottimizzazione dei costi

Esistono diversi modi per utilizzare il framework di adozione edge to cloud per specifiche esigenze del cliente o del settore.

Gli scenari tipici includono:

- miglioramento della strategia di cloud ibrido
- promozione di una cultura DevOps
- messa a punto di una strategia di modernizzazione dei dati
- innovazione in stallo
- miglioramento delle competenze dei team tecnici
- rispetto dei requisiti di conformità e sicurezza

Perché scegliere HPE Services?

Il framework di adozione edge to cloud è un modello in continua evoluzione utilizzato attivamente da oltre 10 anni.

Indipendente. Il nostro framework è **indipendente dal fornitore** e non spinge i clienti ad adottare una piattaforma specifica.

Incentrato su di te. Il framework di adozione edge to cloud di HPE Transformation Services fornisce di per sé valore indipendente.

Know-how. Le funzionalità del framework di adozione edge to cloud derivano dalle nostre esperienze e proprietà intellettuali (IP) selezionate in centinaia di progetti di trasformazione di successo incentrati sulle aziende.

Miglioramento continuo. È in continuo miglioramento sulla base delle competenze degli esperti di HPE, come il COE della sicurezza informatica, l'ufficio del CTO e il team di gestione del cambiamento, oltre al feedback proveniente dagli impegni attivi sul campo.



Tutto pronto per iniziare?

Fai un passo avanti. Contattaci per scoprire come il framework di adozione edge to cloud può aiutarti a raggiungere i tuoi obiettivi di trasformazione di oggi e di domani.

Ulteriori informazioni alla pagina

[HPE Transformation Services - Framework di adozione edge to cloud](#)



**Chatta ora
(commerciale)**