



Hewlett Packard
Enterprise

Politica di Responsabilità Sociale

Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

maggio 2017



Il presente documento è archiviato in formato elettronico; ogni copia stampata è da considerarsi copia non controllata.

Introduzione

Il rispetto dei diritti umani è un valore istintivo in Hewlett Packard Enterprise a livello globale, sul loro rispetto abbiamo un atteggiamento rigoroso al nostro interno e lavoriamo affinché anche i nostri fornitori facciano lo stesso, per questo abbiamo una Global Human Rights Policy dove descriviamo come integriamo questo rispetto nelle nostre operazioni e tra i nostri fornitori.

In Hewlett Packard Enterprise crediamo che si debbano difendere i diritti umani nei forum pubblici e, su questa linea, a livello globale, collaboriamo con una vasta gamma di stakeholder, come: governi, ONG, ed imprese. Difendere i diritti umani e dimostrare una leadership su questi temi è al centro del nostro approccio che va dal sostegno dei diritti fondamentali del lavoro al proteggere la privacy dei nostri dipendenti e clienti.

Ad esempio, durante il 2014 abbiamo contribuito a queste iniziative multi-stakeholder:

- Global Business Initiative on Human Rights (GBI)
- Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) Code of Conduct
- SAI Advisory Board
- BSR Human Rights Work Group

Scopo e campo di applicazione

La presente politica si applica a **Hewlett-Packard Italiana S.r.l.**, di seguito chiamata **HPE**, e, nell'ispirazione, ripropone la Global Human Rights Policy valida a livello globale.

Il rispetto dei diritti dell'uomo è talmente correlato all'integrità ed ai risultati da fondersi indissolubilmente con loro, ed è un valore fondamentale in Hewlett Packard Enterprise essendo parte integrante del nostro modo di operare, in tal senso Hewlett Packard Enterprise sostiene e rispetta i diritti dell'uomo tutelati dalla Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite, nell'Iniziativa "Global Compact", e nei principi guida delle Nazioni Unite per il rispetto degli stessi nelle aziende.

Ambito

Questa politica si concentra sulle aree identificate come prioritarie per la nostra industria e definisce il modo in cui Hewlett Packard Enterprise rispetta i diritti dell'uomo in seno all'azienda.

Politica

Attraverso l'impegno di Hewlett Packard Enterprise, volto a promuovere la propria leadership nell'integrare i valori del rispetto dei diritti dell'uomo a livello globale nella nostra azienda e nella catena dei fornitori, HPE si uniforma a tutti i requisiti posti dallo standard SA8000 quali:

1. Lavoro Infantile
2. Lavoro Forzato o Obbligato
3. Salute e Sicurezza
4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva
5. Discriminazione

- 6. Pratiche Disciplinari
- 7. Orario di Lavoro
- 8. Retribuzione

e, più in generale, si uniforma alle leggi e ai regolamenti nazionali, ed adotta ed applica le norme internazionali dove le leggi sono meno rigorose.

Inoltre:

- **fornisce** immediatamente l'accesso a meccanismi di denuncia per sollevare dubbi o identificare gli impatti negativi sui diritti dell'uomo;
- **svolge** prontamente investigazioni a fronte di segnalazioni ricevute e adotta misure atte a mitigare qualsiasi impatto negativo sui diritti umani;
- **garantisce** il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale attraverso: lo sviluppo delle competenze, un processo di valutazione dei rischi ed obiettivi di miglioramento condivisi e visibili al top management;
- **promuove** il miglioramento continuo attraverso lo sviluppo delle competenze per i nostri business partner.

Implementazione

In HPE la politica chiave è nel documento Norme sulla condotta negli affari (SBC) che detta le aspettative globali, non negoziabili, per i nostri comportamenti, le nostre decisioni e le nostre iniziative e definisce come applicare l'integrità, il rispetto e la correttezza alle nostre attività attraverso l'indirizzamento a politiche specifiche dei diversi campi d'azione.

L'SBC rappresenta il massimo livello delle linee guida per i nostri dipendenti, promuove il rispetto dei diritti dell'uomo attraverso raccomandazioni in una vasta gamma di temi, tra cui un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, i requisiti della lotta alla corruzione, la privacy, il marketing responsabile, la gestione ambientale e il coinvolgimento della comunità.

In questi e in altri settori, ci adegueremo sempre alle norme più rigorose, che siano le nostre politiche o la legge locale.

La formazione annuale sulle Norme sulla condotta degli affari è obbligatoria.

Riferimenti

Esterni

UN Guiding Principles on Business and Human Rights

SA8000 Social Accountability International

Interni

HPE Global Human Right Policy – HPE Politica globale dei diritti dell'uomo

Other human-rights related HPE policies – tutte le politiche globali HPE relative ai diritti dell'uomo